



Boris Mosquera Gindele

La Coruña (1969)

+ (34) 629 20 97 26 borismosquera@blueleaders.es

TRAYECTORIA PROFESIONAL

La necesidad y ambición de crecer como persona me llevó en 2012 a impulsar la generación de mi propia empresa, y de esta forma tener una participación directa en el desarrollo económico de la sociedad y las pymes, con mi propia contribución y la de mis colaboradores y asociados.

Tenía casi 20 años de trayectoria profesional por cuenta ajena, con una intensa trayectoria en el sector financiero, pero habiendo conocido también otros sectores como el textil, tecnológico y especialmente el ámbito académico.

En 2012 por tanto decidí voluntariamente cambiar mi rumbo profesional, poniendo en práctica una gestión del cambio personal e iniciando una etapa de emprendimiento que me lleva a contribuir a la sociedad aportando experiencia, trabajo y conocimiento.

A continuación resumo mi carrera en dos etapas.

PERIODO 2012-2017: Emprendimiento, Asesoramiento Empresarial y Consultoría

Socio Director de BlueLeaders (www.blueleaders.es). Creada en 2017 para prestar servicios de consultoría empresarial en liderazgo, desarrollo organizacional y de personas, gestión del cambio y RRHH.

Administrador de Objetivo 2020 (www.objetivo2020.net). Fundada en 2012 con una trayectoria de más de 80 casos de éxito en asesoramiento empresarial y la generación de soluciones de selección, formación y outsourcing de recursos humanos. Absorbida por BlueLeaders en 2017.

Proyectos de emprendimiento sector TIC. En alianza con profesionales en diversos ámbitos, implicado en la generación de nuevas ideas y proyectos y lanzamiento de oportunidades a mercado.

Formador en Liderazgo y Desarrollo de Habilidades. Detección de necesidades, diseño e impartición de acciones formativas para empresas en diversos sectores. Contenidos más habituales: liderazgo, calidad directiva, motivación, gestión del tiempo, desarrollo comercial, gestión del cambio, calidad de servicio y negociación.

Interim Manager en RRHH, Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio. Dedicación part-time desde 2013 a empresas en sector Ingeniería e I+D (www.itg.es) y TIC (www.flythings.es). La misión es definir el plan estratégico de recursos humanos y políticas asociadas a compromiso, organización, compensación, selección, desarrollo, rendimiento y experiencia de empleado.

Headhunting & Reclutamiento. Experiencia en sectores diversos, principalmente con perfiles cualificados: técnicos, ingeniería, mandos y directivos. También realizo acompañamiento a profesionales en el lanzamiento y gestión del cambio de carrera profesional: plan de carrera, preparación de procesos de selección, proyectos de emprendimiento y afrontar la jubilación.

Colaboraciones con Escuelas de Negocios en desarrollo de nuevos programas en gestión de personas y con Universidade da Coruña en talleres de mejora de empleabilidad y habilidades sociales de estudiantes de ingenierías.

SOBRE MÍ

Creo que el desarrollo de organizaciones y personas, unido al liderazgo y la gestión del cambio, contribuyen a mejorar los resultados de las empresas.

Lucho por dar un servicio diferencial a los clientes, unido al trabajo, conocimiento y principios.

También estoy implicado en diversas actividades de emprendimiento, en general relacionadas con la gestión de personas y con la tecnología. Y siento un cariño especial por la docencia.

Me siento orgulloso y privilegiado, de hablar inglés y alemán, de ser deportista, de mi familia y amistades, de haber hecho un giro 180º en mi carrera, y de todas las personas que me aportan y enseñan algo nuevo.

Tengo la suerte de poder disfrutar de mi propio proyecto empresarial, cuyo fin último es ayudar a las organizaciones a ser mejores a través de las personas.

TRAYECTORIA PROFESIONAL

Dirección de Máster en RRHH y Programas de Liderazgo. Entre 2012 y 2016 he dirigido una edición de Máster en Dirección y Gestión de RRHH en IFFE Business School y 4 ediciones en Escuela de Finanzas, además de 8 programas de gestión de capital humano, administración laboral y desarrollo personal. Coordinación académica y generación de contenidos con 30 profesionales de recursos humanos. Asesor de carreras de más de 100 alumnos. Generación de oportunidades de empleo.

Prescriptor Comercial AON Hewitt. AON es una empresa global de consultoría de Riesgos, Seguros y RRHH. Entre 2014 y 2016, participo o lidero la generación de más de 20 propuestas de proyectos de transformación de RRHH en grandes empresas en Galicia en organización, valoraciones de puestos, talento, desempeño, compensación y beneficios, clima y compromiso.

Presidente del Grupo de Compensación y Beneficios de AEDIPE. Entre 2013 y 2016, generando actividades de divulgación de conocimiento profesional en retribución flexible, retribución por objetivos y medidas de gestión del cambio en políticas retributivas.

PERIODO 1992-2012: Trayectoria profesional por cuenta ajena

Caixa Galicia, actual Abanca. Crecimiento profesional en diferentes áreas, desde la entrada en un programa de desarrollo de talento en 1992 hasta la incorporación al equipo directivo. Experiencia destacada en Caixa Galicia/Abanca:

- **Director de Proyectos de Desarrollo Organizativo.** 2011/2012. Elaboración de nuevos valores y nuevo mapa de puestos y funciones.
- **Director de Dimensionamiento, Planificación y Organización.** 2010/2011. Responsable de optimizar los servicios centrales, oficinas y redes comerciales. Coordinador de mesas de fusión Caixa Galicia/Caixa Nova: grupos de trabajo de riesgos, control y gestión inmobiliaria para la unificación de políticas y procedimientos de gestión; participante en los grupos de gestión del cambio y RRHH.
- **Director de Formación.** 2004/2010. Planificación estratégica de la formación y desarrollo de talento para todos los niveles (ventas, técnicos, mandos, top managers, altos potenciales). Definición de políticas de calidad directiva. Planes de comunicación interna. Planes de inmersión y acogida para +1.000 incorporaciones (comerciales, mandos y directivos).
- **Responsable de Universidad Corporativa ITE.** 2004/2010. Desarrollo de la marca ITE como escuela de negocios para desarrollo de talento y liderazgo. **Director de Programas en Escuela de Negocios Caixa Galicia.** Coordinación de profesorado y contenidos en programas financieros. Profesor en MBA y RRHH.
- **Formador Interno.** 1997/2012. Contenidos gestión del cambio, desarrollo directivo, nuevas unidades de negocio, políticas estratégicas, desarrollo organizativo y comunicación interna. Productos y servicios financieros. Mercados financieros.
- **Product Manager: Innovación en Productos para Empresas.** 1997/2004. Generación y gestión del portfolio de productos leasing, renting, factoring y confirming. Diseño, lanzamiento, dinamización comercial y formación.
- **Técnico de Mercados Financieros y Operaciones Sindicadas.** 1994/1997. Representación y negociación de condiciones con operadores de mercado y entidades financieras nacionales y extranjeras para compartir operaciones de crédito o deuda para grandes clientes y administraciones.
- **Gestor Comercial y Análisis de Riesgos en Oficinas.** 1993/1994. Atención al público en oficinas rurales y urbanas, realizando la gestión integral de depósitos, ahorro y crédito de clientes.

Técnico Internacionalización en Caramelo Confecciones SA (1992-1993). Representación de la empresa y sus productos en ferias ante clientes y proveedores. Gestionar expedientes import & export de materia prima y prenda terminada con motivo de la internacionalización de la empresa.

SOBRE MÍ

Adapto la forma de trabajar a las necesidades del cliente: proyectos específicos o intervenciones a largo plazo como como interim manager, abierto a contrato laboral o mercantil.

PMD ESADE y MBA. Grado en Business Administration (1991) por Saint Louis University (realizando los estudios en Missouri, EEUU). Actualmente estudiante de Psicología por la UNED.

Trabajo con metodologías testadas por empresas líderes en su mercado y aplico conocimientos y herramientas desarrolladas en escuelas de negocios top 5 en rankings internacionales.

Realizo actividades de voluntariado, relacionadas con el deporte, y he recibido algún premio reconocido a nivel nacional s por liderar proyectos relacionados con el talento y el desarrollo de personas.

¿Algo más? Soy un apasionado de la estrategia de océanos azules, en cierto modo conocer ese modelo de gestión empresarial cambió mi vida de forma importante, por ello lo reflejo también en lo que hago.

Hablemos!! Seguro que nos conoceremos mejor.